



Den store seniorsucces på arbejdsmarkedet

Indhold

Sammenfatning	3
Historisk høj beskæftigelse	4
Seniorers beskæftigelse er fordoblet siden 2010	4
Seniorer har været et vækstlokomotiv på arbejdsmarkedet	6
Seniorers beskæftigelse fortsat lavere end i Sverige og Norge	7
Flere seniorer skifter arbejder	8
Seniorer trives i deres job	9
Mange seniorer fortryder deres pension	10
Seniorers ledighed er lav	13
Seniorers ledighed svarer til gennemsnittet af alle	13
Markant lavere langtidsledighed, men fortsat over gennemsnittet	13
Seniorers ledighed er lav i internationale sammenligninger	14
Danmark bedst til at få ledige seniorer i arbejde igen	15
Seniorer har lavere risiko for at blive ledige	15
Halvdelen af seniorerne har forladt ledighed efter tre måneder	16
Ledigheden stiger omkring tilbagetrækningstidspunktet	17
Seniorer, som overgår til tilbagetrækningsordninger, er længere tid ledige	18

Sammenfatning

Her går det godt. Sådan er konklusionen, når udviklingen i seniorers beskæftigelse og ledighed kigges efter i sømmene.

Beskæftigelsen blandt seniorer er nemlig rekordhøj og er steget med 180.000 personer siden 2010, hvilket er tæt på en fordobling. Det gør, at seniorer har været et vækstlokomotiv på det danske arbejdsmarked.

Der er kommet flere seniorer i beskæftigelse på tværs af brancher, uddannelser og alder – både før og efter folkepensionsalderen. Udviklingen er godt hjulpet på vej af højere efterløns- og folkepensionsalder samt styrkede økonomiske incitamenter til at arbejde i perioden, men vidner også om, at mange seniorer både kan og vil fortsætte deres arbejdsliv. En høj jobtilfredshed er da også et udtryk for, at seniorer er glade for deres arbejde.

Selvom seniorers beskæftigelse kun har kendt en vej, og det er jo op, er deres beskæftigelse fortsat lavere end i Sverige og Norge. Forskellen er godt nok blevet væsentligt indsnævret, men seniorer halter fortsat efter vores svenske og norske naboer. En af forklaringerne er de mange muligheder for tidlig tilbagetrækning på efterløn, seniorpension og tidlig pension, som der ikke findes i Sverige eller Norge.

Virksomhederne værdsætter deres seniormedarbejdere og deres kompetencer og mange års erfaringer. Det er den stigende beskæftigelse måned for måned og lave ledighed et udtryk for.

Seniorers ledighed er fuldstændig på niveau med arbejdsmarkedet som helhed, og i international sammenhæng ligger seniorers ledighed i den lave ende – ikke mindst langtidsledigheden, som er den laveste i EU. Det skyldes blandt andet, at Danmark er europamester i at få ledige seniorer i arbejde.

Langtidsledigheden blandt seniorer er faldet markant, men alligevel er der jævnligt påstande om, at virksomhederne skulle fravælge seniorer, fordi nogle seniorer er ledige i længere tid end ældre aldersgrupper.

Nye analyser i denne publikation viser, at seniorers længere ledighedsforløb hænger sammen med mulighederne for tidlig tilbagetrækning. Længden af ledighedsforløbene stiger nemlig omkring tilbagetrækningsalderen, mens seniorer, som finder arbejde, har samme tid i ledighed som yngre aldersgrupper.

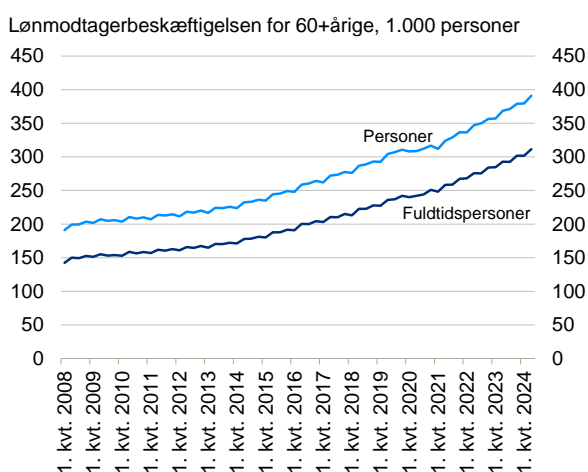
Historisk høj beskæftigelse

Seniorers beskæftigelse er fordoblet siden 2010

Siden 2010 har der været en kraftig stigning i seniorernes beskæftigelse på 180.000 personer, så beskæftigelsen blandt seniorer er omtrent dobbelt så høj som i 2010. I dag er der 400.000 seniorer i arbejde, jf. figur 1.

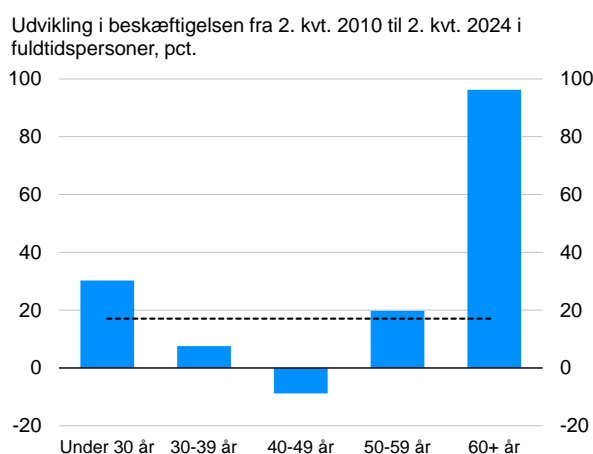
I samme periode er den samlede beskæftigelse steget med knap 20 pct., så seniorer har haft suverænt den største stigning, jf. figur 2.

Figur 1. Seniorers beskæftigelse er fordoblet



Kilde: Beregninger på baggrund af Danmarks Statistik.

Figur 2. Størst stigning blandt seniorerne



Kilde: Beregninger på baggrund af Danmarks Statistik.



180.000 flere seniorer i arbejde siden 2010

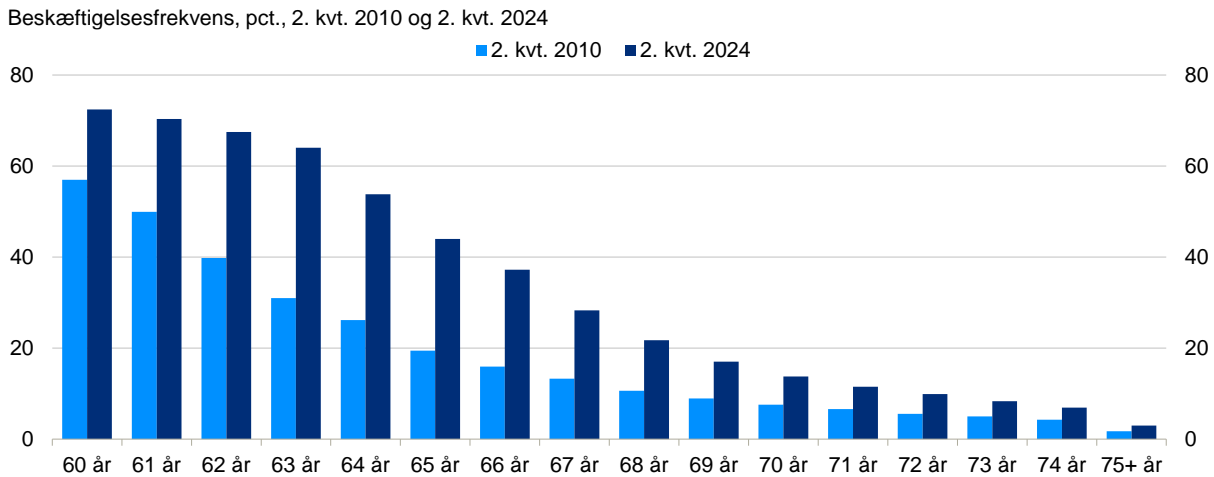
Seniorers beskæftigelse er siden 2010 steget på tværs af alle aldersgrupper – både før og efter folkepensionsalderen, jf. figur 3. Det viser, at seniorerne i langt højere grad end tidligere kan, vil og har mulighed for at fortsætte på arbejdsmarkedet.

Seniorernes øgede beskæftigelse kan tilskrives flere faktorer. I perioden er både efterløns- og folkepensionsalderen blevet hævet, hvilket har ændret normerne for, hvornår man trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Samtidig lever danskerne længere, og mange ældre oplever at have både fysisk og mental kapacitet til at kunne fortsætte længere i beskæftigelse.¹

¹ Kilde: Se fx [Et aldrende Danmark](#) af Rockwool Fondens Forskningsenhed fra 2022.

Derudover har politiske tiltag som seniorpræmieordningen og muligheden for at arbejde uden modregning i folkepensionen, skabt yderligere incitamenter til at blive på arbejdsmarkedet. Den øgede beskæftigelse skyldes også de gode konjunkturer i perioden, der har gavnet seniorerne. Endelig viser tallene også, at virksomhederne i stigende omfang ser seniorer som en afgørende ressource.

Figur 3. Beskæftigelsen er steget på tværs af alle aldre



Anm.: Beskæftigelsesfrekvensen er opgjort som lønmodtagere i forhold til befolkningen.
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Jobindsats.dk.

Der er flere seniorer i beskæftigelse i alle brancher². Antallet af seniorer er fx fordoblet i *industri* og inden for *information og kommunikation* fra 2010 til 2023, jf. figur 4.

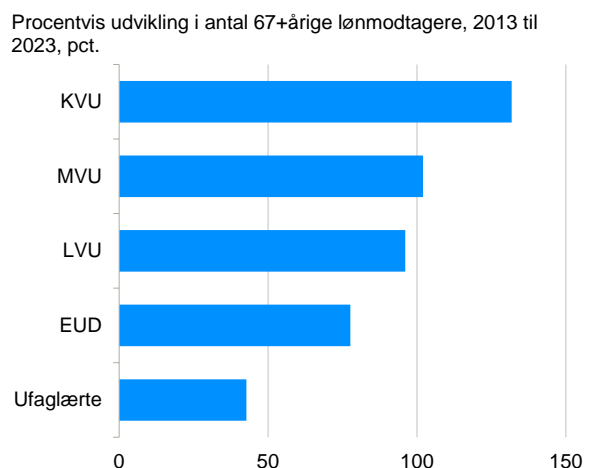
Blandt dem, der arbejder efter folkepensionsalderen, stiger beskæftigelsen i alle uddannelsesgrupper fra ufaglærte til højtuddannede, jf. figur 5.

Figur 4. Stigning i alle brancher



Anm.: Beskæftigelsen er opgjort i november.
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistik.

Figur 5. Bred funderet stigning blandt 67+årige



Anm.: Beskæftigelsen er opgjort i september.
Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik.

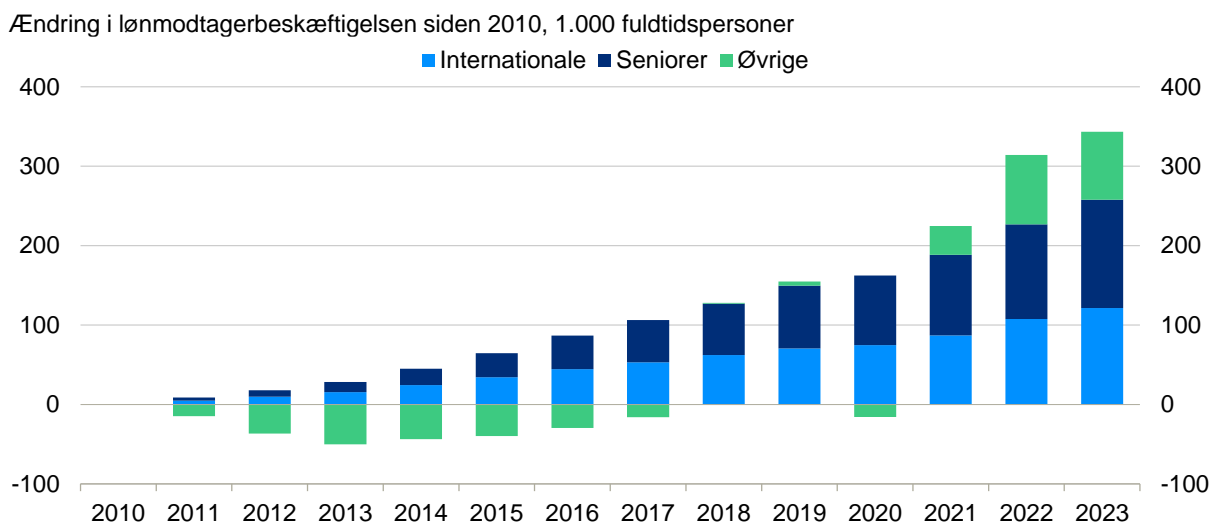
² I figur 4 er stigningen i seniorers beskæftigelsen vist for de overordnede brancher (10-gruppering), men også hvis der kigges på mere detaljerede brancher (36-gruppering) er seniorers beskæftigelsen steget i alle brancher.

Seniorer har været et vækstlokomotiv på arbejdsmarkedet

Den samlede beskæftigelse er siden 2010 steget med 345.000 fuldtidspersoner. Seniorer er den gruppe, der har bidraget mest til at øge beskæftigelsen.

Udover seniorer har internationale medarbejdere også været med til at sikre fortsatte stigninger i beskæftigelsen. Til sammen står seniorer og internationale medarbejdere for ca. tre fjerdedele af fremgangen i beskæftigelsen, jf. figur 6.


Figur 6. Seniorer står for en stor del af beskæftigelsesstigningen



Anm.: Øvrige omfatter blandt andet fordrevne ukrainere.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistik og Jobindsats.dk.

Virksomhederne har således både formået at ansætte langt flere seniorer og internationale medarbejdere. Uden den ene eller begge disse grupper ville danske virksomheder og dansk økonomi være i en langt mindre gunstig position. Åbenhed over for begge disse grupper vil også de kommende år have stor betydning for værdiskabelsen i Danmark og dermed også holdbarheden af de offentlige finanser. Alene stigningen i seniorers beskæftigelse har styrket de offentlige finanser med ca. 60 mia. kr. om året.

 Den store stigning i seniorers beskæftigelse har styrket de offentlige finanser med 60 mia. kr. om året



Seniorers beskæftigelse fortsat lavere end i Sverige og Norge

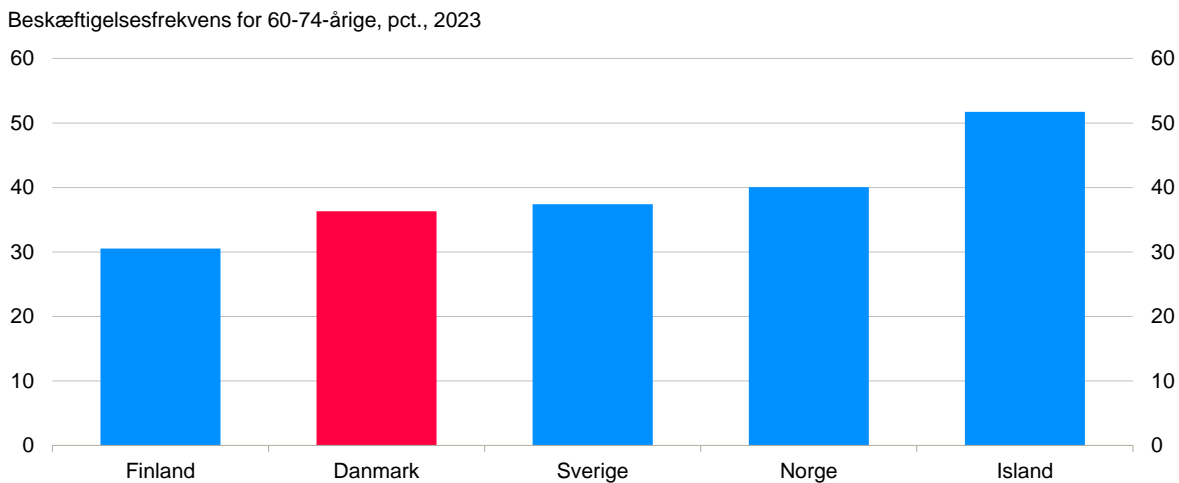
Selvom seniorer har været et vækstlokomotiv på arbejdsmarkedet, er seniorers beskæftigelse fortsat lavere end i Sverige, Norge og Island, jf. figur 7.

I Sverige og Norge er 38 pct. af de 60-74-årige i arbejde, mens det i Danmark er 36 pct. Forskellen kan synes lille, men det vil alligevel øge beskæftigelsen med 20.000 personer, hvis danske seniorer var i beskæftigelse i samme omfang som i Sverige og Norge.

En del af forklaringen på danske seniorers lavere deltagelse på arbejdsmarkedet er de mange tilbagetrækningsmuligheder i Danmark med førtidspension, efterløn, seniorpension og tidlig pension, som trækker mange danske seniorer ud af arbejdsmarkedet. I Sverige og Norge er der kun mulighed for førtidspension.

Som følge af, at efterløns- og folkepensionsalderen er blevet sat op i Danmark siden 2014, er forskellen mellem danske og henholdsvis norske og svenske seniorers beskæftigelse blevet væsentligt indsnævet, men danske seniorer halter fortsat en smule efter.

Figur 7. Seniorers beskæftigelse halter fortsat lidt efter de nordiske lande



Kilde: Egne beregninger på baggrund af Eurostat.

Flere seniorer skifter arbejde

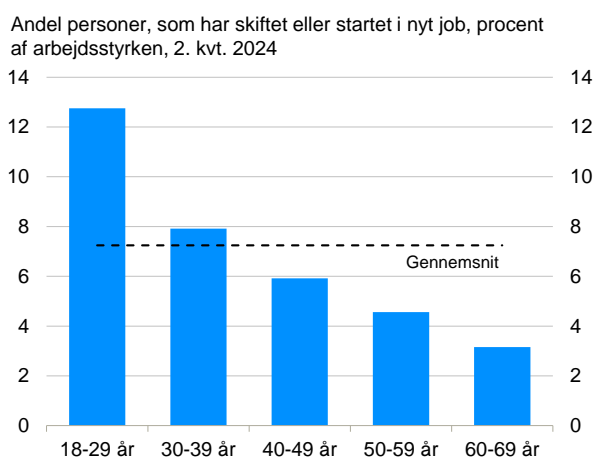
I 2. kvartal 2024 startede godt 12.000 seniorer mellem 60-69 år i et nyt job, hvilket svarer til 3,2 pct. af 60-69-årige i arbejdsstyrken. Dette er en stigning i forhold til i starten af 2010'erne, hvor andelen lå omkring 2,5 pct., jf. figur 8.

Figur 8. Flere seniorer skifter arbejde



Kilde: Egne beregninger på baggrund af Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Figur 9. Lavere andel end gennemsnittet



Kilde: Egne beregninger på baggrund af Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Selvom seniorer i højere grad skifter job end tidligere, er det fortsat lavere end de øvrige aldersgrupper, jf. figur 9.

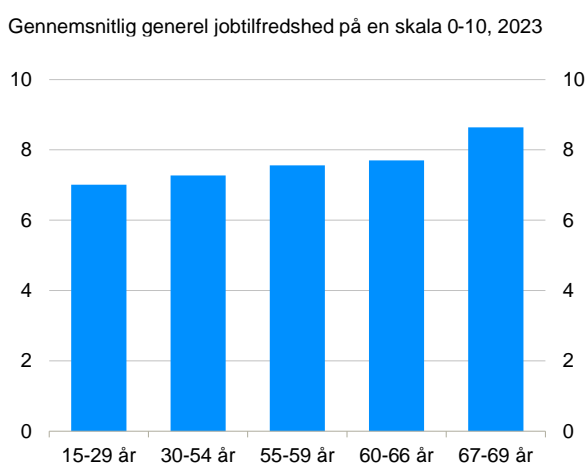
Det er logisk, at jobskiftene falder i takt med alderen. Unge kan ønske at prøve kræfter med forskellige job i forbindelse med, at de afsøger, hvad de gerne vil i deres arbejdsliv. Når man bliver ældre og mere etableret på arbejdsmarkedet, kan de fleste have fundet deres retning i arbejdslivet, hvorfor man også i mindre grad skifter arbejde.

Seniorer trives i deres job

En medvirkende faktor til, at rekordmange seniorer er i arbejde, er, at seniorer trives i deres job. På en skala fra 0-10 er den gennemsnitlige jobtilfredshed for seniorer i alderen 60-69 år på 7,8, mens den for personer under 60 år er 7,3. Seniorer er således mest tilfredse med deres arbejde, jf. figur 10.

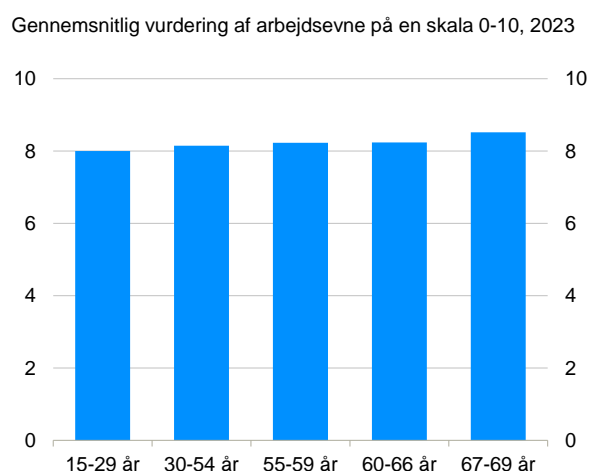
Samtidig har seniorer også en høj vurdering af deres arbejdsevne, som er på niveau med de 30-59-åriges vurdering, jf. figur 11. De 67-69-årige har en endnu højere vurdering af deres arbejdsevne, hvilket kan hænge sammen med, at det typisk er de mest ressourcestærke og tilfredse seniorer, som fortsætter med at arbejde efter folkepensionsalderen.

Figur 10. Seniorer trives i deres job



Kilde: Egne beregninger på baggrund af NOA-L.

Figur 11. Seniorer vurderer arbejdsevnen højt



Kilde: Egne beregninger på baggrund af NOA-L.

Boks 1. Opgørelse af jobtilfredshed og arbejdsevne

Tallene i figur 10 og 11 vedrørende seniorers jobtilfredshed og arbejdsevne er fra National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere (NOA-L). Undersøgelsen i 2023 omfatter svar fra 22.000 lønmodtagere vedrørende psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Undersøgelsen er gennemført af Arbejdstilsynet.

Spørgsmålet relateret til jobtilfredshed er: Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning? Du kan svare på en skala fra 0 til 10, hvor 0 er Slet ikke tilfreds og 10 er Meget tilfreds.

Spørgsmålet relateret til arbejdsevne er: Forestil dig, at din arbejdsevne er 10 point værd, når den er bedst. Hvor mange point vil du give din nuværende arbejdsevne? Du kan svare på en skala fra 0 til 10, hvor 0 er Ude af stand til at arbejde og 10 er Bedste arbejdsevne.

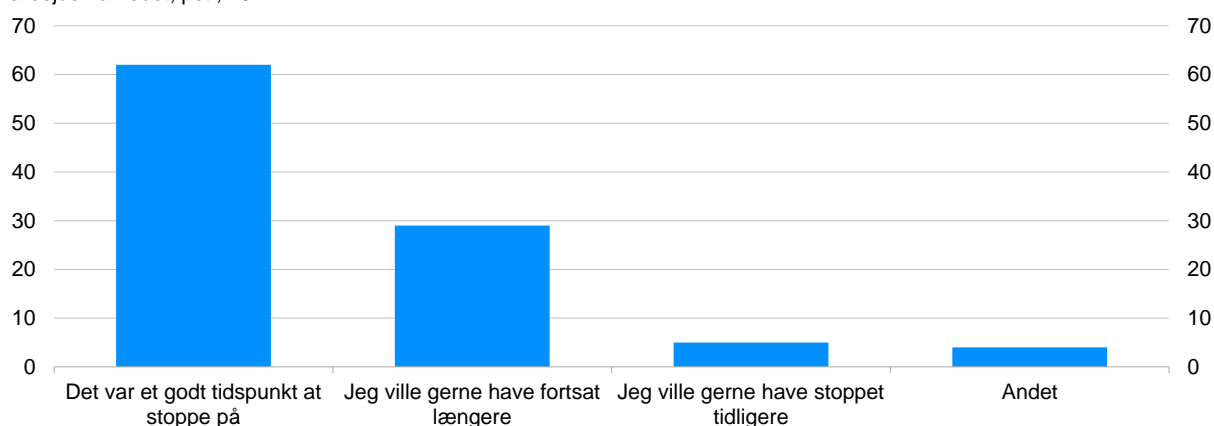
Mange seniorer fortryder deres pension

Samtidig med, at mange seniorer er glade for deres arbejde, er der også en relativ stor andel seniorer, som har fortrudt deres pension. Det vidner om, at arbejde blandt andet giver dem mening i livet, socialt fællesskab med kollegaerne og forebygger ensomhed.

Knap 3 ud af 10 personer på 50 år eller derover, som har forladt arbejdsmarkedet, vil således gerne have fortsat længere, jf. figur 12. Ifølge Ældre Sagens Fremtidsstudie er der en tendens til, at jo tidligere seniorer har forladt arbejdsmarkedet, jo større en andel fortryder dette. Blandt 60-69-årige er det godt hver femte (22 pct.), som gerne ville have fortsat længere.^{3,4}

Figur 12. Knap 3 ud af 10 har fortrudt deres pension

Hvordan ser du i dag på din afgang fra arbejdsmarkedet? Svar blandt 50+årige, der ikke længere er aktive på arbejdsmarkedet, pct., 2021



Kilde: Ældresagens Fremtidsstudie, 2021

At arbejde giver mening i livet og forebygger ensomhed understreges også af en analyse fra projekt SeniorKlar udarbejdet af Faglige Seniorer, Østifterne og Institut for Lykkeforskning.

Pensionerede seniorer, som oplever meningsløshed, ensomhed, utilfredshed med fritid eller utilfredshed med deres økonomi, har markant højere sandsynlighed for at være interesseret i at vende tilbage til arbejde.⁵

³ Kilde: [Fremtidsstudiet 2021: Et studie af livet, forventninger og ønsker til fremtiden blandt danskere mellem 50 og 89 år af Ældre Sagen, 2023.](#)

⁴ Denne andel er nogenlunde enslydende med tal fra Projekt Seniorklar udarbejdet af Faglige Seniorer, Østifterne og Institut for Lykkeforskning, hvor 18 pct. af de 60-75-årige, der er gået på pension, udtrykker interesse i at arbejde igen, hvis de kan få opfyldt deres præferencer for arbejdsvilkår.

⁵ Resultaterne er korrigeret for køn, alder, indkomst og tilbagetrækningstidspunkt.

Fx har seniorer, som oplever meningsløshed med livet, næsten dobbelt (1,89 gange) så stor sandsynlighed for at være interesseret i at vende tilbage til arbejde end seniorer, der ikke oplever meningsløshed med livet, jf. tabel 1.

Tabel 1. Meningsløshed og ensomhed er forbundet med en øget interesse i at vende tilbage til arbejdsmarkedet

Øget sandsynlighed for at vende tilbage til arbejde	
Øget sandsynlighed for at være interesseret i at vende tilbage til arbejdsmarkedet ved oplevelse af...	
... meningsløshed i livet	1,89 x øget sandsynlighed
... svær ensomhed	1,79 x øget sandsynlighed
... utilfredshed med fritid	1,77 x øget sandsynlighed
... utilfredsheds med økonomi	1,65 x øget sandsynlighed

Anm.: Resultaterne er baseret på en spørgeskemaundersøgelse blandt 13.000 respondenter mellem 60-74 år i efteråret 2023.

Kilde: Projekt SeniorKlar udarbejdet af Faglige Seniorer, Østifterne og Institut for Lykkeforskning. Resultater fra SeniorKlar-Panelets 2. spørgerunde, november 2023.



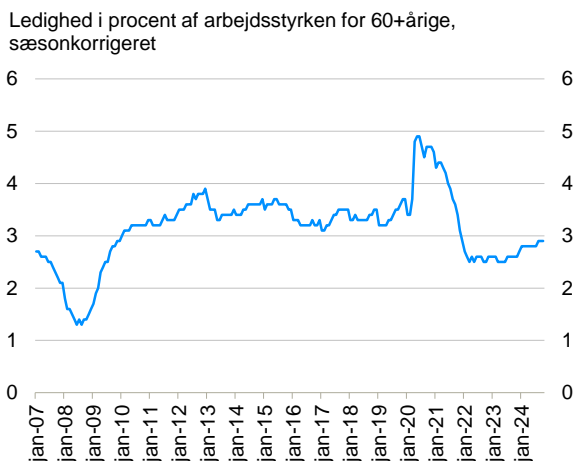
Seniorers ledighed er lav

Seniorers ledighed svarer til gennemsnittet af alle

Seniorers ledighed har ligget nogenlunde stabilt omkring 3 procent de seneste 15 år, hvis man ser bort fra den store stigning og efterfølgende fald under coronakrisen, jf. figur 13. Det sker i en periode, hvor langt flere seniorer er i arbejdsstyrken som følge af forhøjelserne af efterløns- og folkepensionsalderen siden 2014.

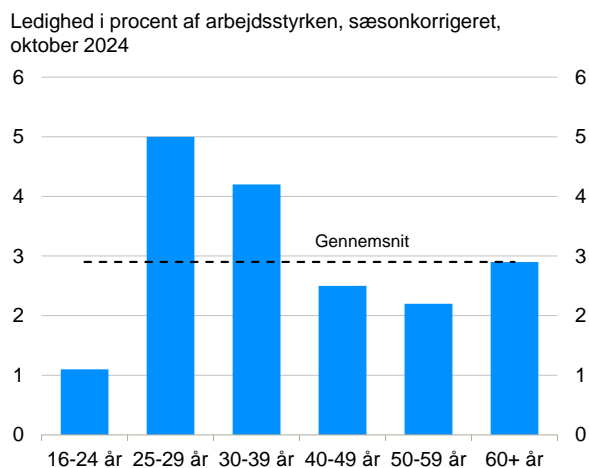
I oktober 2024 var 9.500 seniorer ledige, hvilket svarer til 2,9 pct. af arbejdsstyrken. Det betyder, at seniorer har samme ledighedsprocent som gennemsnittet på tværs af aldersgrupper, jf. figur 14.

Figur 13. Seniorers ledighed under 3 pct.



Kilde: Danmarks Statistik.

Figur 14. Seniorers ledighed på gennemsnittet



Kilde: Danmarks Statistik.



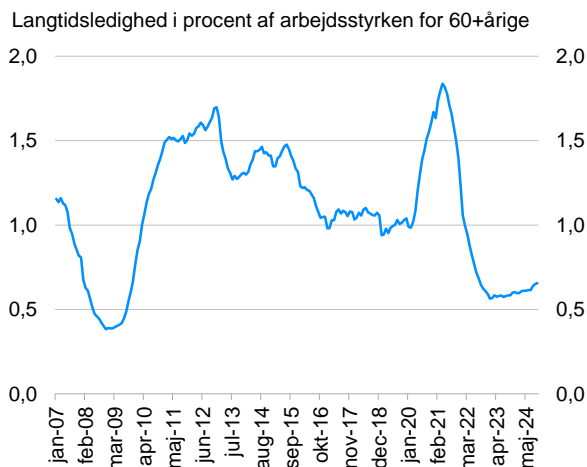
Kun 2,9 pct. af seniorerne er ledige

Markant lavere langtidsledighed, men fortsat over gennemsnittet

Nogle ledige har så lange ledighedsforløb, at de ender med at blive langtidsledige. I oktober 2024 var der 2.200 langtidsledige seniorer, hvilket svarer til omkring 0,7 pct. af seniorerne i arbejdsstyrken. Hermed er seniorers langtidsledighed mere end halveret i forhold til i starten af 2010'erne, jf. figur 15.

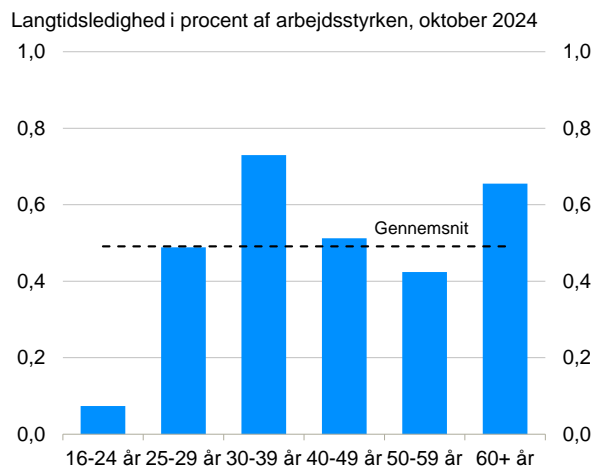
På trods af faldet er seniorers langtidsledighed en anelse højere end gennemsnittet på 0,5 pct., og kun 30-39-årige har en højere langtidsledighed end seniorerne, jf. figur 16. Hvis seniorer havde samme langtidsledighed som gennemsnittet, vil langtidsledigheden kunne reduceres med knap 600 personer.

Figur 15. Faldende langtidsledighed



Anm.: Langtidsledige defineres som ledige, der har været ledige i 80 pct. af tiden det seneste år.
 Kilde: Egne beregninger på baggrund af Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Figur 16. Langtidsledighed over gennemsnittet

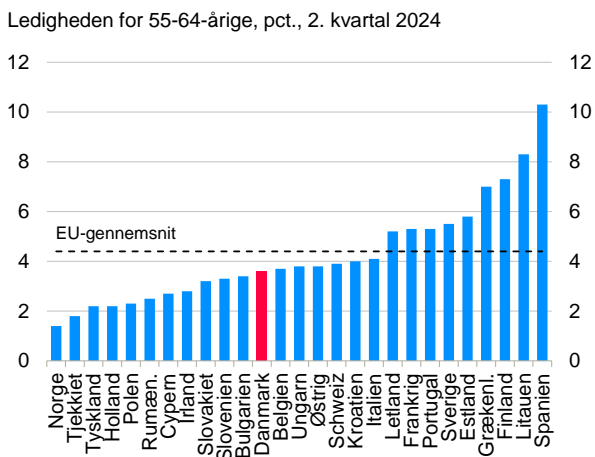


Anm.: Langtidsledige defineres som ledige, der har været ledige i 80 pct. af tiden det seneste år.
 Kilde: Egne beregninger på baggrund af Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Seniorers ledighed er lav i internationale sammenligninger

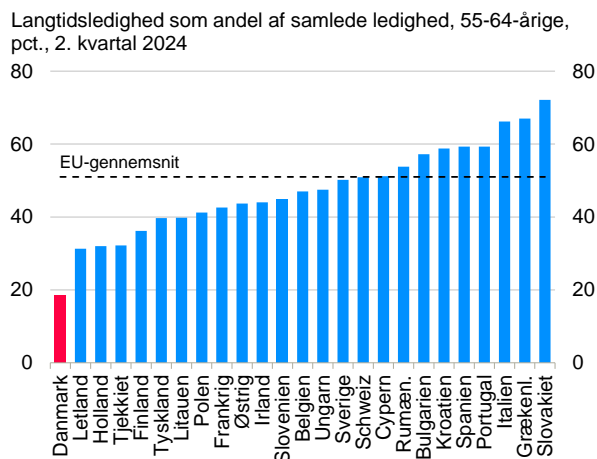
Sammenlignet med andre europæiske lande ligger danske seniorers ledighed i den lave ende. Således er seniorers generelle ledighed lavere end EU-gennemsnittet, jf. figur 17. Andelen af ledige, der bliver langtidsledige, er den laveste i EU, jf. figur 18.

Figur 17. Seniorers ledighed under gennemsnittet



Anm.: Ingen data for Luxembourg, Malta og Island.
 Kilde: Eurostat.

Figur 18. Lav andel langtidsledige



Anm.: Den danske langtidsledighed er for 1. kv. 2024, hvor danske seniorer også havde den laveste andel langtidsledige. Ingen data for Luxembourg, Malta, Island, Estland og Norge. Langtidsledighed er opgjort som personer med over et års ledighed bag sig.
 Kilde: Eurostat.

Boks 2. Internationale opgørelser af ledigheden afviger fra den officielle danske opgørelse

I internationale sammenligninger opgøres ledigheden på baggrund af spørgeskemaundersøgelser, hvilket betyder, at ledigheden udover modtagere af dagpenge og kontanthjælpsydelse også omfatter personer, som ønsker et arbejde, men ikke modtager ledighedsrelaterede ydelser. Det kan fx være studerende eller selvforsøgende. Derfor afgiver ledigheden fra den officielle ledighed baseret på registeroplysninger vist i figur 13 til 16 ovenfor.

Som følge af få observationer har Eurostat ikke kunne opgøre ledigheden for 65+årige for de fleste lande, herunder Danmark. Derfor er ledigheden kun vist for 55-64-årige i figur 19 og 20.

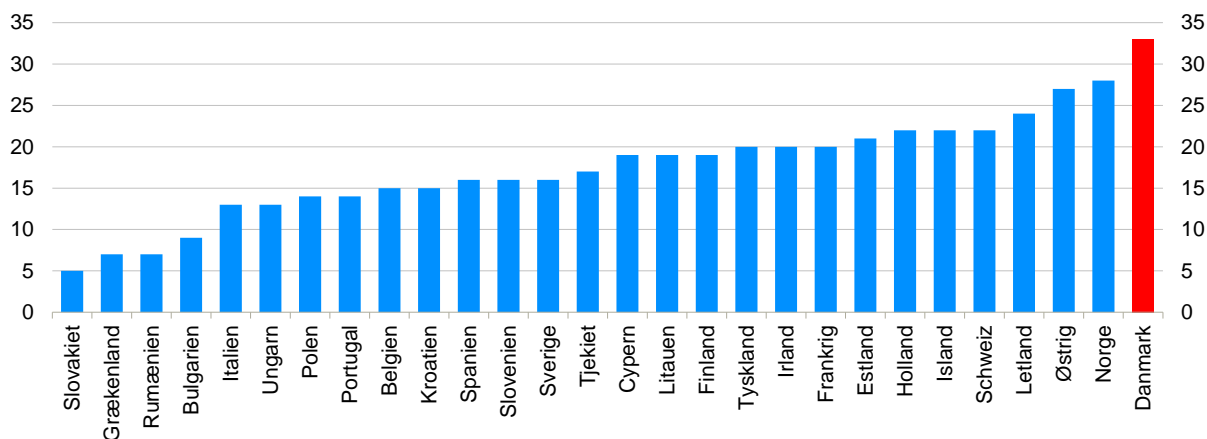
Danmark bedst til at få ledige seniorer i arbejde igen

Den lave andel langtidsledige blandt danske seniorer hænger blandt andet sammen med, at Danmark er europamester i at få ledige seniorer tilbage i arbejde igen.

Omkring 1 ud af 3 af alle ledige seniorer i alderen 55-74 år er kommet i arbejde i 2023. Det er en markant større andel end i mange af de øvrige europæiske lande, og placerer Danmark på en førsteplads som det land i Europa, der er bedst til at få ledige seniorer i arbejde igen, jf. figur 19.

Figur 19. Danmark europamester i at få ledige seniorer i arbejde

Andel ledige mellem 55 og 74 år, som er kommet i arbejde, pct., 2023



Anm.: Ingen data for Malta.

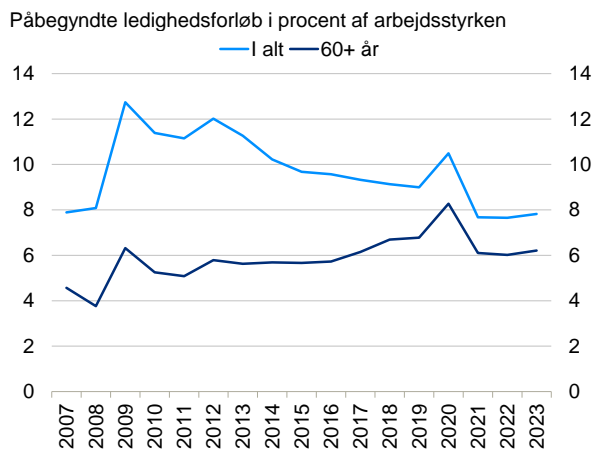
Kilde: Eurostat.

Seniorer har lavere risiko for at blive ledige

I 2023 blev der påbegyndt omkring 20.000 ledighedsforløb blandt seniorerne, hvilket svarer til omkring 6 pct. af arbejdsstyrken blandt seniorer. Det er en nogenlunde uændret andel de seneste 15 år med undtagelse af perioden med corona.

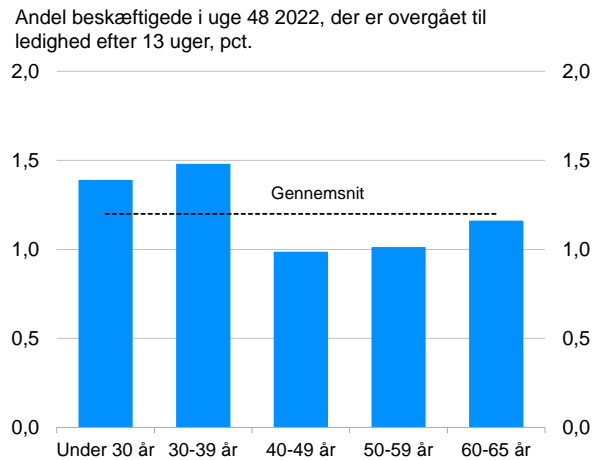
For samtlige aldersgrupper udgør nye ledighedsforløb omkring 8 pct. af arbejdsstyrken, hvilket er et fald på omkring 4 procentpoint i forhold til starten af 2010'erne. På trods af dette fald har seniorer fortsat en mindre risiko for at blive ledige, men forskellen i ledighedsrisikoen er indsnævret, jf. figur 20.

Figur 20. Relativt færre seniorer starter i ledighed



Kilde: Egne beregninger på baggrund af Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Figur 21. Overgang fra beskæftigelse til ledighed ligger på gennemsnittet



Kilde: Egne beregninger på baggrund af Beskæftigelsesministeriets løbsdatabase, DREAM.

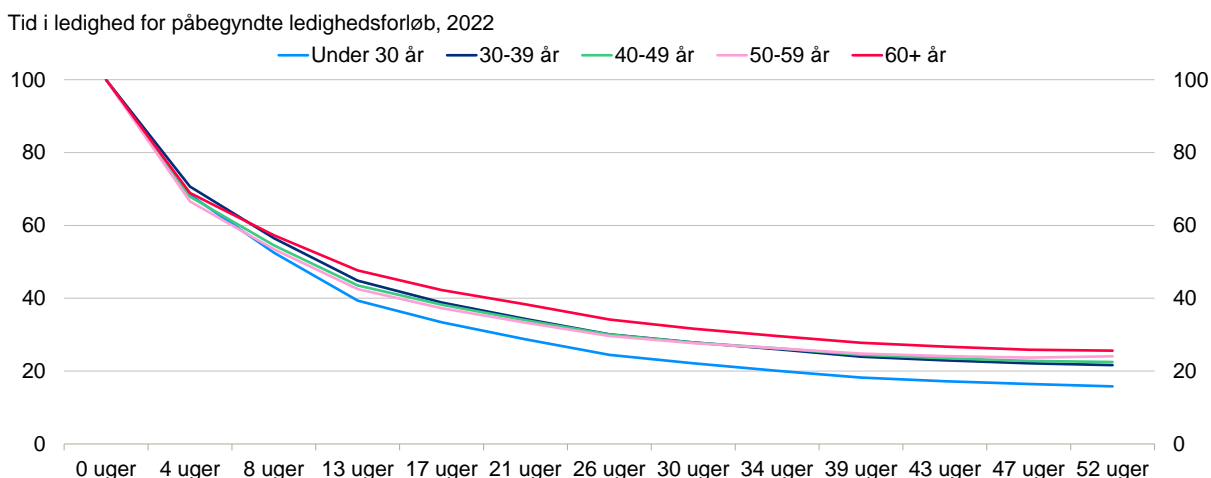
Personer, som starter et ledighedsforløb, kan komme fra mange forskellige steder – fx beskæftigelse, studie eller selvforsørgelse. Ser man udelukkende på beskæftigede, var 1,2 pct. af seniorerne overgået til ledighed tre måneder senere, hvilket svarer til gennemsnittet, jf. figur 21. Den andel stiger til 1,9 pct. efter et år, men også her svarer andelen af beskæftigede seniorer, som bliver ledige, til gennemsnittet.

Halvdelen af seniorerne har forladt ledighed efter tre måneder

Når seniorer bliver ledige, har over halvdelen forladt ledighed efter 13 uger og efter 52 uger har 3 ud af 4 forladt ledighed igen – dvs. 1 ud af 4 er fortsat ledige efter et år.

I forhold til andre aldersgrupper afgår seniorer dog lidt langsommere fra ledighed, men forskellen er meget begrænset i forhold til særligt de 50-59-årige. Eksempelvis er knap 26 pct. af seniorerne fortsat ledige efter 52 uger, mens det er for 50-59-årige er 24 pct., jf. figur 22

Figur 22. Lidt flere seniorer er fortsat ledige efter et år sammenlignet med andre aldersgrupper



Anm.: Figuren omfatter dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Jobindsats.dk.

Ledigheden stiger omkring tilbagetrækningstidspunktet

Der er jævnligt påstande om, at virksomhederne ser bort fra seniorer, når de ansætter nye medarbejdere, hvilket skulle føre til, at seniorer er længere tid ledige. Det er rigtigt nok, at nogle seniorer er ledige i længere tid, men det skyldes mulighederne for tilbagetrækning.

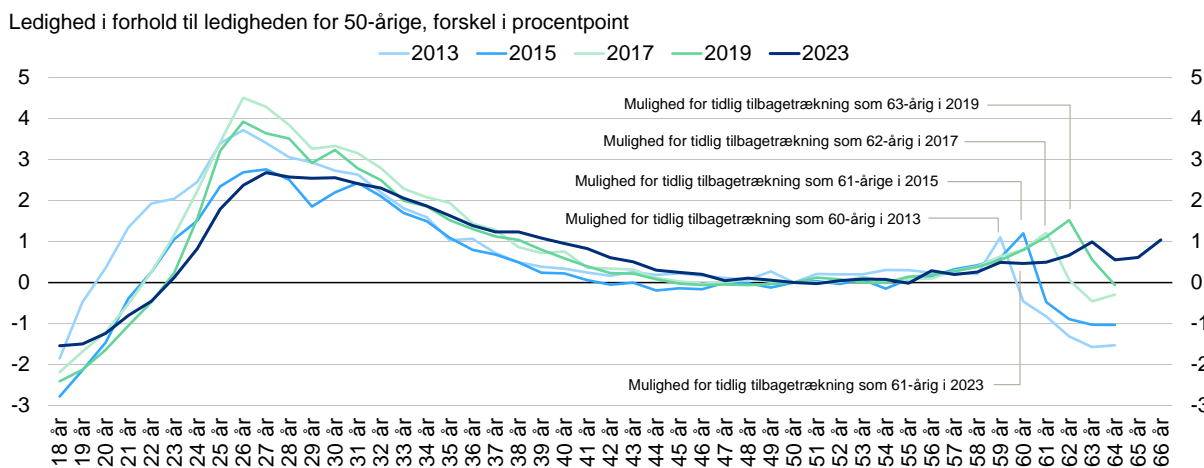
For at underbygge, at tilbagetrækningsmulighederne øger seniorers ledighed, er seniorers ledighed i figur 23 vist i forskellige perioder, hvor efterlønsalderen gradvist blev sat op fra 60 år til 64 år i dag. I figuren er seniorers ledighed sat i forhold til ledigheden for 50-årige for at tage højde for, at konjunkturerne i dag er bedre end i fx 2013.

Seniorers ledighed stiger altid op imod tilbagetrækningsalderen. I 2013, hvor efterlønsalderen var 60 år, var der en ledighedspukkel omkring det 59. år. I 2015, hvor efterlønsalderen var 61 år, havde ledighedspuklen rykket sig til det 60. år. I årene efter efterlønsalderen falder ledigheden igen, hvor ledigheden er lavere end for 50-årige. Et lignende mønster ses i 2017 og 2019.

Som følge af indførelsen af seniorpension og tidlig pension ligger seniorers ledighed i 2023 konsekvent højere end for 50-åriges, hvilket skyldes mulighederne for seniorpension allerede som 61-årig. Der er også en ledighedspukkel omkring de 63 år, hvilket er året før seniorer har mulighed for efterløn eller tidlig pension.

Hvis virksomhederne vitterligt fravalgte ledige seniorer, ville ledighedspuklen ikke flytte sig i takt med tilbagetrækningsalderen, ligesom ledigheden ikke ville være lavere end 50-åriges efter efterlønsalderen. Men ledighedspuklen rykker sig netop med tilbagetrækningsalderen, hvilket understreger, at mulighederne for tidlig tilbagetrækning har en stor effekt på seniorers ledighed.

Figur 23. Ledighedspukkel omkring tilbagetrækningstidspunktet



Anm.: Ledigheden er opgjort på baggrund af den registerbaseret arbejdsstyrkestatistik (RAS).

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistik.

På tværs af alle aldersgrupper er det klart, at de største ledighedsproblemer er blandt 25-35-årige. Først omkring 40 år falder ledigheden til et lavere niveau end for 66-årige.

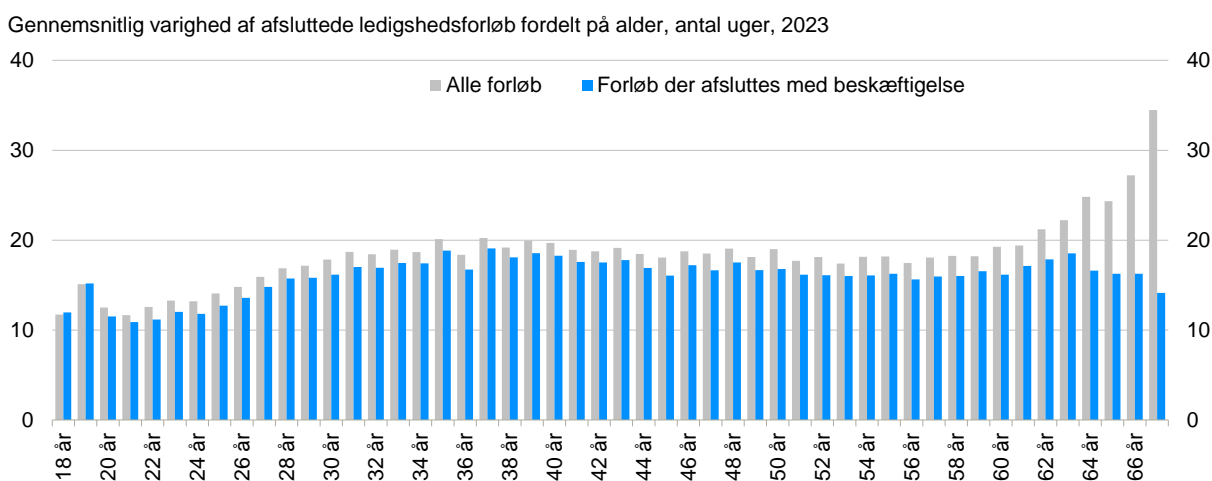
Seniorer, som overgår til tilbagetrækningsordninger, er længere tid ledige

Når ledighedsforløbene afsluttes, er der stor forskel i varigheden af ledighedsforløbene afhængig af, om seniorerne overgår til beskæftigelse, tidlige tilbagetrækning eller folkepension.

Når seniorer nærmer sig en alder, hvor det bliver muligt at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, stiger varigheden af deres ledighed. Før tilbagetrækningsalderen er der ingen forskel på varigheden af seniorers og yngre aldersgruppers ledighedsforløb, idet længden af ledighedsforløbene for 60-årige er nogenlunde den samme som for personer i 30'erne, 40'erne og 50'erne.

Men efter det 61. år stiger længden af seniorers ledighedsforløb, hvis man kigger på alle seniorer under ét. Til gengæld er varigheden af ledighedsforløbene for seniorer, som overgår til beskæftigelse, den samme som yngre aldersgrupper, jf. figur 24.

Figur 24. Seniorer har samme varighed som yngre aldersgrupper, hvis de overgår til beskæftigelse



Kilde: Egne beregninger på baggrund af Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase, DREAM.

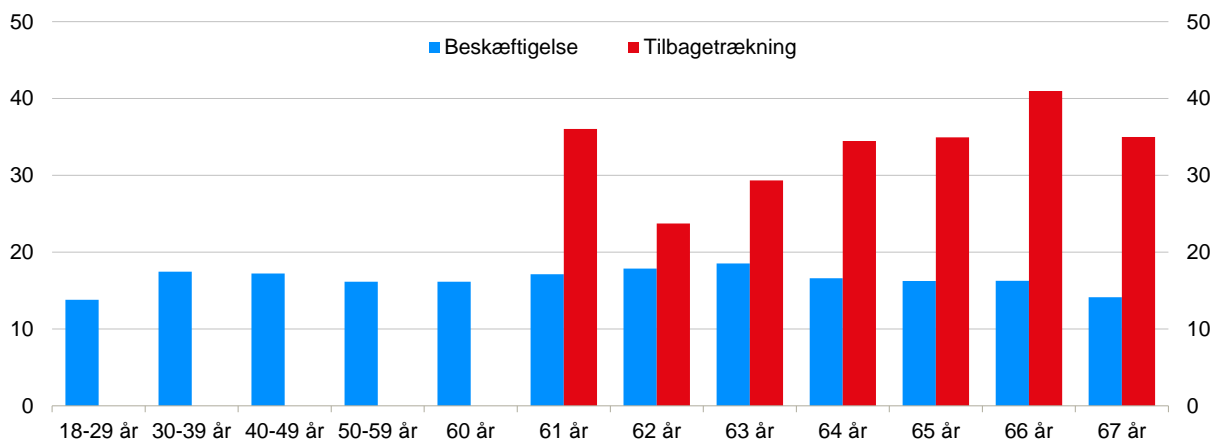
 Seniorers længere ledighedsforløb hænger sammen med mulighederne for tidlig tilbagetrækning

Eftersom ledighedsperioden stiger omkring de aldre, hvor det er muligt at trække sig tilbage på seniorpension, tidlig pension eller efterløn, indikerer det, at tilbagetrækningsordningerne påvirker ledighedens længde. Dette er tydeligt for ledige, der overgår til tidlige tilbagetrækningsydelse. Deres ledighedsforløb er nemlig omkring dobbelt så langt som ledige i samme aldre, der overgår til beskæftigelse, jf. figur 25.

Seniorers længere ledighedsforløb skal således ses i sammenhæng med deres muligheder for tilbagetrækning, hvilket kan skyldes, at de søger mindre intensivt efter arbejde som følge af tilbagetrækningsmulighederne.

Figur 25. Tilbagetrækningsordninger trækker seniorers ledighed op

Gennemsnitlig varighed af afsluttede ledighedsforløb fordelt på udvalgte arbejdsmarkedsstatus ugen efter, antal uger, 2023



Kilde: Egne beregninger på baggrund af Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase, DREAM.

Boks 3. Varighed af afsluttede ledighedsforløb

Analysen er udarbejdet på baggrund af Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase, DREAM. I analysen betragtes alle afsluttede ledighedsforløb i 2023, dvs. en person kan have afsluttet flere forløb i perioden.

Et ledighedsforløb defineres som værende afsluttet, hvis personen i fire sammenhængende uger ikke modtager dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Personens efterfølgende arbejdsmarkedsstatus og alder opgøres ugen efter det afsluttede ledighedsforløb.



